



ACADEMIA ROMÂNĂ
INSTITUTUL DE CERCETĂRI SOCIO-UMANE SIBIU

RO – 550024 Sibiu, Bulevardul Victoriei, 40

centrala: 0040269212604; e-mail: secretariat@icsusib.ro; www.icsusib.ro; CIF: 4241214



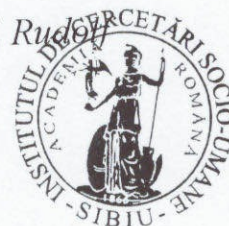
Nr. înreg. 129/08.07.2026

Se aprobă



Director

Prf. univ. dr. Grăf, Rudolf



CODUL ETIC

AL INSTITUTULUI DE CERCETĂRI SOCIO-UMANE SIBIU



CUPRINS

PREAMBUL	3
CAP. I. DOMENIUL DE APLICARE ȘI PRINCIPII GENERALE	5
CAP. II. NORME GENERALE DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ	8
CAP. III. VALORILE FUNDAMENTALE	16
CAP. IV. REGULILE DE COMPORTAMENT ȘI CONDUITĂ ÎN RELAȚIILE INTERNE	18
CAP. V. SANȚIUNI. MODUL DE SOLUȚIONARE A RECLAMAȚIILOR	21
CAP. VI. DISPOZIȚII FINALE	26



PREAMBUL

Institutul de Cercetări Socio-Umane Sibiu (ICSU Sibiu) este o instituție de cercetare de interes public, cu personalitate juridică de drept public, autonomă în lucrările sale de orice natură, aflată în subordinea Academiei Române, în conformitate cu Legea nr. 752/2001 privind organizarea și funcționarea Academiei Române, republicată (M.O. nr. 299/07.05.2009), cu modificările și completările ulterioare, și cu Statutul Academiei Române modificat prin Hotărârea Adunării Generale a Academiei Române nr. 4 din 13 martie 2025, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 592 din 25 iunie 2025. Activitatea științifică a ICSU Sibiu este coordonată de Secția de Științe Istorice și Arheologie a Academiei Române.

Codul etic al personalului de cercetare, dezvoltare și inovare (CDI), precum și al personalului auxiliar și administrativ din cadrul ICSU Sibiu definește valorile și principiile de conduită care trebuie aplicate în relațiile dintre angajați, în relația angajaților cu instituția, precum și în relația acestora cu mediul extern al instituției. Codul etic se elaborează cu respectarea normelor de bună conduită în activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare prevăzute la art. 48–63 din Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare (M.O. nr. 546/12.06.2024) și în Codul de etică și deontologie profesională al personalului CDI aprobat prin Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 6.886/10.12.2025 (M.O. nr. 1.187/23.12.2025), precum și cu principiile generale și condițiile prevăzute de Carta europeană a cercetătorilor (anexa II la Recomandarea Consiliului UE din 18 decembrie 2023 – C/2023/1640) și de Declarația de la Bonn privind libertatea cercetării științifice din 20 octombrie 2020. În același timp servește drept ghid pentru creșterea răspunderii și a implicării personalului din ICSU.

Principiile detaliate în cadrul acestui Cod etic nu sunt exhaustive, însă, asociate cu simțul răspunderii față de instituție și partenerii acesteia, acestea stabilesc reguli esențiale de comportament și de etică aplicabile întregului personal al ICSU.

Aceste reguli nu se substituie în niciun caz legilor și reglementărilor aplicabile în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării, în special celor cuprinse în Legea nr. 183/2024, în Hotărârea Guvernului nr. 1.568/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante de cercetare-dezvoltare (M.O. nr. 1.264/16.12.2024), în Hotărârea Guvernului nr. 1.569/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de către personalul CDI (M.O. nr. 1.252/12.12.2024), în Ordonanța Guvernului nr.



57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare, în Legea nr. 25/2023 privind integrarea voluntară a organizațiilor de cercetare, dezvoltare și inovare din România în Spațiul European de Cercetare, în Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și în Statutul Academiei Române.

Acest text va fi afișat pe site-ul public al ICSU și se va informa fiecare salariat nou prin grija Consiliului științific și a Comisiei de etică, cu sprijinul Compartimentului de resurse umane, financiar-contabil și administrativ, despre existența acestuia.

Fiecare angajat al ICSU Sibiu trebuie să respecte prezentul Cod etic. Nerespectarea prevederilor cuprinse în prezentul Cod etic atrage răspunderea disciplinară a salariatului care îl încalcă, în condițiile legii și ale Regulamentului intern al ICSU Sibiu, precum și, după caz, răspunderea specifică pentru abaterile de la buna conduită în activitatea CDI prevăzute la art. 52 din Legea nr. 183/2024 și sancțiunile aferente prevăzute la art. 59 și art. 63 din aceeași lege.



CAPITOLUL I. DOMENIUL DE APLICARE ȘI PRINCIPII GENERALE

Domeniul de aplicare

Art. 1.

(1) Prezentul Cod etic, numit în continuare Cod etic, reglementează normele de conduită profesională a personalului de cercetare, dezvoltare și inovare (CDI), precum și a personalului auxiliar și administrativ din cadrul ICSU Sibiu, în corelare cu prevederile Capitolului IV (art. 48–63) din Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare și ale Codului de etică și deontologie profesională al personalului CDI aprobat prin OMEC nr. 6.886/10.12.2025.

(2) Normele de etică profesională prevăzute de prezentul Cod etic sunt obligatorii pentru întregul personal al ICSU Sibiu, indiferent dacă raporturile de muncă sunt stabilite prin contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată, cu program de lucru integral sau parțial, inclusiv pentru personalul angajat în cadrul proiectelor de cercetare în condițiile art. 13 alin. (12)–(14) din Legea nr. 183/2024.

(3) Prezentul Cod etic se aplică, prin asumare voluntară, și cercetătorilor emeriți, de onoare și asociați ai ICSU Sibiu, în condițiile prevăzute de Regulamentul de acordare a titlurilor de Cercetător emerit, Cercetător de onoare și Cercetător asociat al ICSU Sibiu, de Regulamentul de organizare și funcționare al ICSU Sibiu și de Regulamentul intern al ICSU Sibiu.

Obiective

Art. 2. Obiectivele prezentului Cod etic urmăresc să asigure o bună administrare în realizarea interesului public, buna conduită în activitatea CDI, precum și eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție, prin:

– reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului ICSU Sibiu și al Academiei Române, în corelare cu misiunea cercetării, cu buna conduită și deontologia profesională în domeniul CDI prevăzute la art. 6 alin. (2) din Legea nr. 183/2024;

– crearea unui climat de încredere și respect reciproc între personalul contractual și instituție, precum și între instituție și mediul său extern, cu respectarea principiilor generale și condițiilor prevăzute de Carta europeană a cercetătorilor și de Declarația de la Bonn din 20



octombrie 2020, în conformitate cu art. 5 alin. (2) lit. d) și e) și art. 13 alin. (4) din Legea nr. 183/2024;

– asigurarea respectării normelor de bună conduită în activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare, în special în ceea ce privește integritatea științifică, drepturile de proprietate intelectuală, prevenirea plagiatului, a autoplăgiatului, a confecționării și falsificării de rezultate, conform art. 49–52 din Legea nr. 183/2024;

– promovarea egalității de șanse, a nediscriminării, a libertății academice și a libertății cercetării științifice, conform art. 5 alin. (2) lit. d) și e), art. 13 alin. (5) și art. 18 alin. (1) din Legea nr. 183/2024.

Principii generale

Art. 3. Principiile care guvernează conduita profesională a personalului ~~contractual~~ din ICSU sunt următoarele:

1) **Profesionalismul** – principiu conform căruia angajații ICSU Sibiu au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate, asimilând, utilizând și generând noi cunoștințe și aplicând cele mai bune practici în domeniul specific de activitate, conform art. 6 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 183/2024;

2) **Prioritatea interesului public** – principiu conform căruia personalul contractual are îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției; pentru personalul CDI, acest principiu se corelează cu interdicția creării de conflicte de interese sau concurență neloială prevăzută la art. 33 alin. (1) lit. c) și art. 54 din Legea nr. 183/2024;

3) **Imparțialitatea și independența** – principiu conform căruia angajații ICSU Sibiu sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției; pentru activitatea CDI, principiul este detaliat în regimul incompatibilităților din art. 54 din Legea nr. 183/2024 și se aplică, fără excepție, în procedurile de concurs și examen de promovare, în acord cu art. 9 din anexa la HG nr. 1.568/2024 și art. 9 din anexa la HG nr. 1.569/2024;

4) **Integritatea morală** – principiu conform căruia angajaților din ICSU Sibiu le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material sau să abuzeze în vreun fel de funcția pe care o dețin; pentru personalul CDI, abaterile constând în abuzul de autoritate sunt prevăzute expres la art. 52 alin. (4) din Legea nr. 183/2024;

5) **Libertatea gândirii și a exprimării** – principiu conform căruia personalul din ICSU Sibiu poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a



bunelor moravuri; libertatea cercetării științifice este garantată conform Declarației de la Bonn din 20 octombrie 2020, asumată prin art. 5 alin. (2) lit. e) din Legea nr. 183/2024;

6) **Cinstea și corectitudinea** – principiu conform căruia în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu personalul angajat al ICSU Sibiu trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor de serviciu; cinstea și corectitudinea includ respectarea drepturilor de proprietate intelectuală, evitarea plagiatului și autoplagiatului definite la art. 49 lit. d) și e) din Legea nr. 183/2024 și raportarea fidelă a rezultatelor cercetării, conform art. 52 alin. (1) și (2) din aceeași lege;

7) **Buna conduită în activitatea CDI** – principiu conform căruia personalul CDI al ICSU Sibiu are obligația de a respecta normele de bună conduită în activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare prevăzute la art. 48–63 din Legea nr. 183/2024 și în Codul de etică și deontologie profesională al personalului CDI aprobat prin OMEC nr. 6.886/10.12.2025, incluzând: bună conduită în activitatea de cercetare propriu-zisă; bună conduită în comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică; bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare; bună conduită în funcțiile de conducere; respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea mediului natural;

8) **Egalitatea de șanse și nediscriminarea** – principiu conform căruia toate raporturile profesionale și sociale din cadrul ICSU Sibiu se bazează pe egalitatea de tratament, fiind interzisă orice discriminare directă sau indirectă pe criterii de sex, vârstă, origine etnică sau socială, orientare politică sau religioasă, cetățenie, dizabilități, stare materială, sănătate sau alte criterii, în conformitate cu art. 13 alin. (5), art. 7 din Legea nr. 183/2024 și principiile Cartei europene a cercetătorilor;

9) **Respectarea drepturilor de proprietate intelectuală** – principiu conform căruia personalul CDI respectă drepturile de proprietate intelectuală, clauzele de confidențialitate convenite cu colaboratorii și finanțatorii cercetării, recunoaște autoritatea oricărui demers științific conform art. 33 alin. (1) lit. b) și art. 34 din Legea nr. 183/2024.



CAPITOLUL II. NORME GENERALE DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ

Asigurarea prestării unor servicii de calitate

Art. 4. (1) Personalul contractual al ICSU Sibiu are obligația de a-și desfășura activitatea potrivit obiectivelor stabilite de către instituție, prin realizarea sarcinilor de serviciu conform fișei postului (care, pentru personalul de conducere și cel încadrat prin concurs public, include și obiectivele cuprinse în proiectul managerial sau, după caz, propunerea de dezvoltare a carierei științifice) și Regulamentului de organizare și funcționare al ICSU Sibiu, precum și a Metodologiei cadru de concurs pentru ocuparea posturilor de cercetare în ICSU Sibiu și a Metodologiei cadru de examen de promovare pentru obținerea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare în ICSU Sibiu.

(2) În exercitarea atribuțiilor funcțiilor de încadrare, personalul contractual are obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă, pentru a câștiga și a menține integritatea, imparțialitatea și eficacitatea instituției. Pentru personalul CDI, asigurarea calității serviciilor implică și supunerea la evaluarea periodică a performanței științifice prevăzută la art. 25–29 din Legea nr. 183/2024, efectuată la intervale de 3–5 ani, conform regulamentului propriu adoptat de Consiliul științific al ICSU Sibiu cu avizul consultativ al Colegiului Consultativ pentru Cercetare-Dezvoltare și Inovare (CCCDI).

Respectarea Constituției și a legilor

Art. 5. (1) Angajații ICSU Sibiu au obligația ca prin actele și faptele lor să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale – în special a Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, a Legii nr. 752/2001 republicată privind organizarea și funcționarea Academiei Române, a Statutului Academiei Române modificat prin Hotărârea Adunării Generale a Academiei Române nr. 4/13.03.2025 (M.O. nr. 592/25.06.2025), a HG nr. 1.568/2024 și HG nr. 1.569/2024, a Ordonanței Guvernului nr. 57/2002, a Legii nr. 25/2023, a Codului muncii (Legea nr. 53/2003 republicată) și a Regulamentului (UE) 2016/679 (GDPR), în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

(2) Angajații trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercițiului unor drepturi, datorată naturii funcțiilor deținute.



Loialitatea față de instituție

Art. 6. (1) Personalul contractual din ICSU Sibiu are obligația de a apăra în mod loial prestigiul instituției, precum și de a se abține de la orice act ori faptă care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia, în conformitate cu art. 33 alin. (1) lit. l) din Legea nr. 183/2024 (obligația de a desfășura activități pentru promovarea intereselor organizației de cercetare).

(2) Personalului contractual din ICSU Sibiu îi este interzis:

- a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea instituției în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele în care instituția este implicată;
- b) să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care ICSU are calitatea de parte;
- c) să dezvăluie informații care nu au interes public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege, inclusiv informații confidențiale referitoare la dosarele candidaților la concursurile pentru ocuparea posturilor de cercetare sau la examenele de promovare, la dezbaterile și deliberările comisiilor de concurs, comisiilor de examen, comisiilor de soluționare a contestațiilor și ale Comisiei de etică, conform Regulamentului (UE) 2016/679 (GDPR), Legii nr. 190/2018 și prevederilor specifice din Metodologia cadru de concurs și Metodologia cadru de examen de promovare a ICSU Sibiu;
- d) să dezvăluie informațiile la care are acces în exercitarea funcției, dacă această dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției;
- e) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea, cu excepția situațiilor în care personalul își exercită drepturile fundamentale prevăzute de lege.

(3) Dezvăluirea informațiilor care nu au interes public sau remiterea documentelor care conțin asemenea informații, la solicitarea reprezentanților unei alte autorități ori instituții publice, este permisă numai cu acordul directorului ICSU Sibiu sau a persoanelor delegate de acesta în acest sens.

(4) La încetarea activității în ICSU Sibiu, personalul CDI nu poate folosi rezultatele științifice și tehnice care au fost obținute în cadrul institutului în lucrări finanțate din fonduri publice, fără acordul ICSU Sibiu, pe o durată de cel puțin 5 ani, în conformitate cu art. 34 din Legea nr. 183/2024.



Libertatea opiniilor

Art. 7. (1) În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul din ICSU Sibiu are obligația de a respecta demnitatea funcției deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor instituției în care își desfășoară activitatea, în acord cu principiul libertății cercetării științifice asumat prin Declarația de la Bonn din 20 octombrie 2020 și prevăzut la art. 5 alin. (2) lit. e) din Legea nr. 183/2024.

(2) În activitatea sa, personalul contractual are obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențat de considerente personale sau de popularitate.

(3) În exprimarea opiniilor, angajații ICSU Sibiu trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.

(4) Personalul CDI poate refuza motivat, din considerente morale și etice, să participe la cercetări științifice care au un impact negativ asupra ființei umane și asupra mediului natural, conform art. 32 alin. (1) lit. q) din Legea nr. 183/2024.

Activitatea publică

Art. 8. (1) Relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către personalul desemnat în acest sens de directorul ICSU Sibiu, în condițiile legii.

(2) Persoanele desemnate să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de conducătorul instituției.

(3) În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, angajații participă la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al ICSU Sibiu.

(4) Personalul CDI care reprezintă ICSU Sibiu la manifestări științifice naționale și internaționale are obligația de a promova o imagine favorabilă instituției și a țării, conform art. 12 din prezentul Cod etic și principiilor Cartei europene a cercetătorilor.

Activitatea politică

Art. 9. Personalului contractual al ICSU Sibiu îi este interzis:

- a) să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;
- b) să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;
- c) să afișeze, în cadrul instituției, însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.



Folosirea imaginii proprii

Art. 10. Personalului contractual al ICSU Sibiu îi este interzisă orice asociere a imaginii proprii cu funcția deținută în cadrul instituției în scopuri comerciale sau electorale.

Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției

Art. 11. (1) În relațiile cu colegii din ICSU Sibiu, cu persoane fizice sau juridice, personalul contractual este obligat să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate.

(2) Angajații din cadrul ICSU Sibiu au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul instituției în care își desfășoară activitatea, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției, prin:

- a) întrebuințarea unor expresii jignitoare;
- b) dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;
- c) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

(3) Angajații ICSU Sibiu trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor de serviciu care implică relații cu oamenii și să elimine orice formă de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul sau alte aspecte, în acord cu art. 7 și art. 13 alin. (5) din Legea nr. 183/2024 și cu principiile Cartei europene a cercetătorilor.

(4) Pentru realizarea unor raporturi sociale și profesionale care să asigure demnitatea persoanelor, eficiența activității, precum și creșterea calității serviciului prestat, se recomandă respectarea normelor de conduită prevăzute la alin. (1)–(3) și de către celelalte subiecte ale acestor raporturi.

Conduita în cadrul relațiilor internaționale

Art. 12. (1) Personalul contractual care reprezintă instituția în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional are obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și instituției pe care o reprezintă, în conformitate cu art. 32 alin. (1) lit. h) și ș) din Legea nr. 183/2024 privind dreptul la mobilitate interinstituțională și intersectorială în cadrul Spațiului European de Cercetare.

(2) În relațiile cu reprezentanții altor state, personalului contractual îi este interzis să exprime opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale.



(3) În deplasările externe, angajații ICSU Sibiu sunt obligați să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și le este interzisă încălcarea legilor și obiceiurilor țării gazdă.

Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor

Art. 13. Angajații ICSU Sibiu nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de serviciu, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții. Pentru personalul CDI, această interdicție se corelează cu regimul conflictului de interese prevăzut la art. 54 din Legea nr. 183/2024 și se aplică în mod special în procedurile de concurs și examen de promovare, conform art. 11 din HG nr. 1.568/2024 și art. 9 din HG nr. 1.569/2024.

Participarea la procesul de luare a deciziilor

Art. 14. (1) În procesul de luare a deciziilor, angajații au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial. Membrii Consiliului științific, ai comisiilor de concurs, ai comisiilor de examen de promovare, ai comisiilor de soluționare a contestațiilor și ai Comisiei de etică au obligația de a declara orice situație de conflict de interese sau incompatibilitate prevăzută la art. 54 din Legea nr. 183/2024, anterior dezbaterilor și deciziilor.

(2) Angajaților le este interzis să promită luarea unei decizii de către instituția în care își desfășoară activitatea, către alți funcționari din alte instituții, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

(3) În cazul constatării ulterioare a unei stări de incompatibilitate, actele încheiate cu participarea membrului respectiv sunt nule, iar procedura afectată se reia, conform art. 54 alin. (4)–(5) din Legea nr. 183/2024.

Obiectivitate în evaluare

Art. 15. (1) În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor de conducere, personalul de conducere al ICSU Sibiu, are obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei în instituția în care își desfășoară activitatea, pentru personalul din subordine, în conformitate cu art. 15, art. 18 și art. 25–29 din Legea nr. 183/2024 și cu principiile Cartei europene a cercetătorilor.

(2) Personalul de conducere are obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propune ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori



acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare, în acord cu criteriile de evaluare necumulative prevăzute la art. 27 din Legea nr. 183/2024 (rezultatele activității de cercetare și impactul acestora; gestionarea/conducerea/coordonarea activităților de cercetare; activitatea antreprenorială și aplicabilitatea rezultatelor; activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării; formarea profesională continuă; contribuții la dezvoltarea științei și îmbogățirea sau promovarea culturii mondiale; servicii aduse societății).

(3) Se interzice personalului de conducere să favorizeze sau să defavorizeze accesul ori promovarea în vreo funcție pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile prevăzute la art. 3. Sunt interzise expres situațiile de conflict de interese prevăzute la art. 54 din Legea nr. 183/2024, în special: a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoane în relație de soți, afini sau rude până la gradul al III-lea, astfel încât una să se afle față de cealaltă într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare; b) participarea în calitate de membru în comisii de concurs sau examen, în comisii de doctorat ori în comisii de evaluare, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv.

(4) Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor se realizează la intervale de 3–5 ani, în conformitate cu art. 25–29 din Legea nr. 183/2024, pe baza criteriilor necumulative prevăzute la art. 27, prin acordarea unuia dintre calificativele: foarte bine; bine; satisfăcător; nesatisfăcător, conform art. 28 alin. (1) din legea menționată. În cazul acordării calificativului „nesatisfăcător”, cercetătorii sunt reevaluați după o perioadă de 24 de luni, iar în cazul a două calificative consecutive „nesatisfăcător”, ICSU Sibiu poate dispune măsurile prevăzute la art. 28 alin. (3) din Legea nr. 183/2024. Rezultatele evaluării sunt analizate și validate la nivelul Consiliului științific și aprobate de directorul ICSU Sibiu, conform art. 29 alin. (1) din Legea nr. 183/2024.

(5) Pentru cercetătorii științifici prevăzuți la art. 8 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 183/2024 care îndeplinesc condițiile de înscriere la pensie pentru limită de vârstă, opțiunea pentru continuarea activității pe aceeași funcție de cercetare-dezvoltare se realizează exclusiv în condițiile art. 30 alin. (1) din aceeași lege și ale Capitolului V din Regulamentul de organizare și funcționare al ICSU Sibiu, condiționat de obținerea calificativului „foarte bine” la ultima evaluare periodică a performanței științifice; pentru personalul menținut în funcție după împlinirea vârstei de pensionare, evaluarea periodică este anuală, conform art. 30 alin. (2) din Legea nr. 183/2024.

(6) Concursurile pentru ocuparea posturilor de cercetare și examenele de promovare se organizează cu respectarea principiilor transparenței, competenței, egalității de gen și



nediscriminării prevăzute la art. 13 alin. (5) din Legea nr. 183/2024, conform Metodologiei cadru de concurs și a Metodologiei cadru de examen de promovare ale ICSU Sibiu, racordate la HG nr. 1.568/2024, HG nr. 1.569/2024 și la Normele metodologice ale Academiei Române. Comisiile de concurs și de examen sunt formate din personal CDI sau didactic universitar cu grad profesional sau titlu didactic cel puțin egal cu al postului scos la concurs/examen.

Folosirea abuzivă a atribuțiilor funcției deținute

Art. 16. (1) Este interzisă folosirea de către personalul contractual al ICSU Sibiu, în alte scopuri decât cele prevăzute de lege, a prerogativelor funcției deținute.

(2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de elaborare a proiectelor, de evaluare sau de participare la anchete, angajaților din ICSU Sibiu le este interzisă urmărirea obținerii de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane. Pentru personalul CDI, aceste interdicții se corelează cu abaterile de la buna conduită prevăzute la art. 52 alin. (4) din Legea nr. 183/2024 (abuzul de autoritate).

(3) Angajaților le este interzis să folosească poziția oficială pe care o dețin sau relațiile pe care le-au stabilit în exercitarea funcției deținute, pentru a influența anchetele interne ori externe sau pentru a determina luarea unei anumite măsuri, inclusiv obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a Consiliului Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI), în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI, conform art. 52 alin. (1) lit. d) și alin. (4) lit. e) din Legea nr. 183/2024.

Utilizarea resurselor publice

Art. 17. (1) Angajații din ICSU Sibiu sunt obligați să asigure ocrotirea proprietății de interes public și privat a statului, a Academiei Române, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.

(2) Personalul contractual are obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând ICSU Sibiu numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute, în conformitate cu art. 33 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 183/2024 (utilizarea infrastructurii de cercetare-dezvoltare și inovare, precum și a altor resurse ale organizației de cercetare exclusiv pentru activități profesionale în interesul organizației de cercetare angajatoare).

(3) Angajații din ICSU Sibiu trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care le revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale și cu art. 33 alin. (2) din Legea nr. 183/2024.



Drepturi acordate salariaților

Art. 18. (1) Salariaților ICSU Sibiu le sunt recunoscute dreptul la plata egală pentru munca egală, dreptul la protecția datelor cu caracter personal, dreptul la protecție în cazul concedierii ilegale, precum și drepturile specifice prevăzute la art. 32 din Legea nr. 183/2024, după cum urmează: dreptul de a avea acces la sursele de informare și documentare; dreptul de a participa la elaborarea strategiei naționale a cercetării; dreptul de a participa la manifestări științifice și de a publica lucrări științifice; dreptul de a fi recunoscut ca autor sau coautor al unui demers științific; dreptul de a beneficia de consiliere și sprijin în cariera de cercetător; dreptul la mobilitate interinstituțională, intersectorială și internațională; dreptul de a face parte din asociații profesionale, societăți și organizații științifice; dreptul de a participa la competiții pentru finanțarea activității științifice; dreptul de a participa ca expert, referent, membru în comisii de evaluare; dreptul de a obține un venit lunar neplafonat din execuția proiectelor interne nefinanțate din fonduri publice sau a proiectelor internaționale; dreptul de a desfășura activități prin cumul de funcții; dreptul de a refuza motivat, din considerente morale și etice, să participe la cercetări științifice care au impact negativ asupra ființei umane și mediului natural; dreptul la concediu de odihnă anual de cel puțin 30 de zile lucrătoare; dreptul de a obține un grad profesional superior prin examen de promovare în condițiile art. 13 alin. (10) și (11) din aceeași lege.

(2) În cazul concedierii din motive economice, care nu țin de persoana salariatului nu se consideră discriminatorii următoarele criterii:

- disponibilizarea salariatului care cumulează pensia cu salariul;
- disponibilizarea salariatului care nu are funcția de bază în instituție; în cazul în care doi membri ai unei familii sunt încadrați în ICSU Sibiu, disponibilizarea celui care are venitul cel mai mic;
- nedisponibilizarea salariatului care are mai puțin sau 5 ani până la pensionare.

(3) Personalul CDI are obligația, conform art. 33 din Legea nr. 183/2024, de a respecta buna conduită și deontologia activității CDI; de a respecta drepturile de proprietate intelectuală și clauzele de confidențialitate; de a nu crea conflicte de interese sau concurență neloială; de a participa la formarea cercetătorilor tineri; de a participa la competiții în cadrul programelor naționale și internaționale; de a-și dezvolta continuu cunoștințele științifice și profesionale; de a disemina și promova rezultatele activității de CDI.



CAPITOLUL III. VALORILE FUNDAMENTALE

Angajamentul

Art. 19. Angajamentul presupune dorința fiecărui salariat al ICSU Sibiu de a progresa în exercitarea funcției deținute și de a-și îmbunătăți performanțele, conform planurilor de acțiune decise de comun acord pentru a asigura prestarea unor servicii de calitate. Pentru personalul CDI, angajamentul se exprimă inclusiv prin participarea responsabilă la procesul de evaluare periodică a performanței științifice prevăzut la art. 25–29 din Legea nr. 183/2024 și prin atingerea obiectivelor individuale stabilite în contractul individual de muncă, conform art. 25 alin. (3) din aceeași lege.

Lucrul în echipă

Art. 20. Personalul contractual trebuie să conlucreze și să primească sprijin din partea conducerii. Spiritul de echipă trebuie simțit și exprimat în relațiile cu ceilalți colaboratori, indiferent de originea lor culturală sau profesională, în acord cu principiile cooperării intersectoriale și internaționale promovate de Carta europeană a cercetătorilor și cu obligația prevăzută la art. 33 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 183/2024 de a participa la formarea cercetătorilor tineri și de a transmite cunoștințele și experiența proprie în activitatea CDI.

Transparența internă și externă

Art. 21. Pe plan intern transparența înseamnă împărtășirea succesului, dar și a dificultăților. Aceasta permite rezolvarea rapidă a dificultăților, înainte să se agraveze și să provoace prejudicii instituției, echipei, partenerilor ICSU Sibiu. Transparența internă se materializează prin afișarea publică pe pagina de internet a ICSU Sibiu (www.icsusib.ro) a anunțurilor de concurs și examen de promovare, a rezultatelor acestora, a Codului etic, a Regulamentului de organizare și funcționare, a Regulamentului intern și a Regulamentului Consiliului științific, precum și a rapoartelor comisiilor de etică, conform art. 18 alin. (4) și art. 62 alin. (3) din Legea nr. 183/2024.

Art. 22. Pe plan extern, transparența înseamnă dezvoltarea relațiilor cu partenerii ICSU Sibiu, care trebuie pusă sub dublă constrângere: a încrederii și a eticii, în acord cu principiile prevăzute de Carta europeană a cercetătorilor și cu obligația de transparență administrativă prevăzută la art. 4 alin. (2) din prezentul Cod etic.

Demnitatea umană

Art. 23. Fiecare persoană este unică și trebuie să i se respecte demnitatea.



Art. 24. Fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității. Toți oamenii sunt tratați cu demnitate cu privire la modul lor de viață, cultură, credințele și valorile personale, în acord cu art. 7, art. 11, art. 13 alin. (5) din Legea nr. 183/2024 și cu principiile Cartei europene a cercetătorilor.



CAPITOLUL IV. REGULILE DE COMPORTAMENT ȘI CONDUITĂ ÎN RELAȚIILE INTERNE

Art. 25. Reguli de comportament și conduită în relația coleg – coleg.

1. Între colegi trebuie să existe cooperare și susținere reciprocă motivate de faptul că toți angajații sunt mobilizați pentru realizarea unor obiective comune, iar comunicarea prin transferul de informații între colegi este esențială în soluționarea cu eficiență a problemelor.

2. Colegii își datorează respect reciproc, considerație, dreptul la opinie; eventualele divergențe și nemulțumiri, apărute între aceștia soluționându-se fără să afecteze relația de colegialitate, evitându-se utilizarea cuvintelor, a expresiilor și gesturilor inadecvate, manifestând atitudine conciliantă.

3. Între colegi trebuie să existe sinceritate și corectitudine, opiniile exprimate să corespundă realității, eventualele nemulțumiri să fie exprimate direct, netendențios.

4. Relația dintre colegi trebuie să fie egalitară, bazată pe recunoașterea intraprofesională, pe colegialitate și pe performanță;

5. Înțelegere, respect și sprijin pentru persoanele cu nevoi speciale;

6. În relația dintre colegi trebuie permanent promovat spiritul de echipă, deciziile fiind luate prin consens, manifestându-se deschidere la sugestiile colegilor, admitând critica în mod constructiv și responsabil dacă este cazul, să împărtășească din cunoștințele și experiența acumulată în scopul promovării reciproce a progresului profesional;

7. Obligația de asistență între angajații ICSU Sibiu materializată în suplinirea colegială, acordarea de sprijin în activitatea desfășurată, cooperarea cu bună credință în cadrul proiectelor ce implică participarea mai multor persoane, în acord cu art. 33 alin. (1) lit. d) și k) din Legea nr. 183/2024.

8. Respectarea drepturilor de proprietate intelectuală și recunoașterea corectă a contribuțiilor științifice ale colegilor, incluzând autoratul/coautoratul publicațiilor științifice, conform definițiilor de la art. 49 lit. a) din Legea nr. 183/2024 (coautor al unei publicații = orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice).

Art. 26. Constituie abateri de la prezentul Cod etic și de la buna conduită în activitatea CDI:



- a) discriminarea, hărțuirea de gen, etnică sau sub orice altă formă, folosirea violenței fizice sau psihice, limbajul ofensator ori abuzul de autoritate la adresa unui membru al instituției, indiferent de poziția ocupată de acesta în cadrul ICSU Sibiu, conform art. 52 alin. (3) lit. d) și alin. (4) din Legea nr. 183/2024;
- b) promovarea sau tolerarea unor comportamente dintre cele descrise în acest articol de către personalul de conducere din ICSU Sibiu, inclusiv prin nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică sau de către CNECSDTI, conform art. 52 alin. (4) lit. f) din Legea nr. 183/2024;
- c) discreditarea ideilor, ipotezelor sau rezultatelor cercetărilor unui coleg;
- d) formularea în fața unei persoane fizice din interiorul sau exteriorul instituției a unor comentarii lipsite de curtoazie la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui coleg;
- e) formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate la adresa unui coleg;
- f) plagiatul, autoplagiul, confecționarea sau falsificarea de rezultate ori date, în sensul definițiilor de la art. 49 lit. b)–e) din Legea nr. 183/2024;
- g) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație sau excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ, conform art. 52 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 183/2024;
- h) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia, conform art. 52 alin. (2) lit. d) din Legea nr. 183/2024;
- i) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine, ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare conduse sau coordonate de persoane din subordine, ori pentru soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv, conform art. 52 alin. (4) lit. a)–c) din Legea nr. 183/2024;
- j) nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzut la art. 54 din Legea nr. 183/2024 în realizarea sau participarea la evaluări;
- k) fraudarea evaluării, nerespectarea confidențialității în evaluare ori discriminarea în cadrul evaluărilor, în special în procedurile de concurs și examen de promovare reglementate de Metodologia cadru de concurs și de Metodologia cadru de examen de promovare ale ICSU Sibiu, conform art. 52 alin. (3) din Legea nr. 183/2024;



l) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI, conform art. 52 alin. (1) lit. d) și alin. (4) lit. e) din Legea nr. 183/2024;

m) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității CDI a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare, prin avarierea, distrugerea sau manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic ori a materialelor necesare altor persoane pentru derularea activităților CDI, conform art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 183/2024.

n) utilizarea neetică a sistemelor de inteligență artificială (IA) în activitatea CDI, incluzând: nedeazăvăluirea utilizării de instrumente IA generative în redactarea publicațiilor științifice; atribuirea calității de autor unui sistem IA (care, în sensul Codului european ALLEA 2023 și al practicii editoriale internaționale, nu poate fi nici autor, nici coautor, întrucât autoria implică responsabilitate); falsificarea sau fabricarea de date prin generarea artificială a acestora; utilizarea sistemelor IA cu risc inacceptabil în sensul art. 5 din Regulamentul (UE) 2024/1689 (Actul privind inteligența artificială); nerespectarea obligației de alfabetizare în domeniul IA prevăzute la art. 4 din același regulament, aplicabilă din 2 februarie 2025;

o) Constituie abatere disciplinară orice formă de represalii împotriva avertizorilor de integritate, în sensul art. 3 pct. 12 din Legea nr. 361/2022; lista represaliilor este detaliată la Art. 30 alin. (5) din prezentul Cod etic.



CAPITOLUL V. SANCTIUNI. MODUL DE SOLUȚIONARE A RECLAMAȚIILOR

Art. 27. (1) Încălcarea dispozițiilor prezentului Cod etic atrage răspunderea disciplinară a angajaților ICSU Sibiu, în condițiile legii și ale Regulamentului intern al ICSU Sibiu.

(2) Pentru personalul CDI, încălcarea normelor de bună conduită în activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare prevăzute la art. 48–52 din Legea nr. 183/2024 atrage răspunderea specifică prevăzută la art. 59 și art. 63 din aceeași lege, în plus față de răspunderea disciplinară pentru încălcarea Codului etic și a Regulamentului intern al ICSU Sibiu.

(3) Abaterile grave de la buna conduită în activitatea CDI, în sensul art. 52 alin. (8) din Legea nr. 183/2024, sunt:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

Art. 28. (1) Organul însărcinat cu supravegherea aplicării dispozițiilor prezentului Cod este Comisia de etică a ICSU Sibiu, formată din 5 persoane, respectiv un președinte, 3 membri și un secretar, organizată pe lângă Consiliul științific, în conformitate cu art. 60 alin. (2)–(3) din Legea nr. 183/2024.

(2) Comisia de etică se constituie prin decizia directorului ICSU, la propunerea Consiliului științific, conform art. 60 alin. (3) din Legea nr. 183/2024.

(3) Comisia de etică are următoarele atribuții:

a) urmărește respectarea Codului etic al ICSU Sibiu, a Codului de etică și deontologie profesională al personalului CDI aprobat prin OMEC nr. 6.886/10.12.2025, precum și a normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute la art. 48–52 din Legea nr. 183/2024;

b) propune Adunării generale a personalului științific, prin Consiliul științific, modificarea și completarea Codului etic al ICSU Sibiu, în corelare cu evoluția cadrului normativ;

c) numește comisii de analiză pentru examinarea sesizărilor referitoare la abaterile de la buna conduită în activitatea CDI aduse în atenția lor prin sesizări sau prin autosesizare, conform art. 61 lit. b) din Legea nr. 183/2024;



d) aprobă raportul comisiei de analiză în termen de 30 de zile de la primirea acestuia și îl comunică autorului sesizării, în conformitate cu art. 62 alin. (3) din Legea nr. 183/2024;

e) prezintă directorului ICSU Sibiu raportul final asupra sesizărilor și propunerile privind măsurile ce se impun a fi luate, conform art. 30 alin. (2) din prezentul Cod etic;

f) păstrează confidențială identitatea autorului sesizării, conform art. 62 alin. (2) din Legea nr. 183/2024.

(4) Comisia poate fi sesizată în scris de orice persoană fizică, organ sau organism care a constatat încălcarea normelor de etică de către un angajat ICSU Sibiu. Comisia se poate sesiza și din oficiu.

(5) Sesizarea va indica în mod explicit numele persoanei care se face vinovată de încălcare, numele celui care face sesizarea și faptele imputate acestuia.

(6) Sesizările se înregistrează la registratura ICSU Sibiu.

(7) Sesizările anonime se analizează în condițiile prevăzute de Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, în măsura în care conțin elemente suficiente pentru declanșarea unei verificări. Sesizările anonime lipsite de elemente verificabile pot fi clasate motivat de către Comisia de etică, prin act distinct.

(8) Comisia se întrunește ori de câte ori este nevoie pentru a analiza sesizările primite sau pentru modificarea prezentului Cod etic.

(9) Componenta Comisiei de etică se publică pe pagina de internet a ICSU Sibiu, conform principiului transparenței. Membrii Comisiei de etică nu pot fi simultan membri ai comisiilor de concurs, ai comisiilor de examen de promovare sau ai comisiilor de soluționare a contestațiilor pentru aceeași procedură, pentru evitarea conflictelor de interese, conform art. 54 alin. (1) din Legea nr. 183/2024.

(10) În conformitate cu Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public (care transpune Directiva (UE) 2019/1937), ICSU Sibiu, în calitate de instituție publică, are obligația de a institui un canal intern de raportare a încălcărilor legii. Secretarul Comisiei de etică îndeplinește atribuțiile de persoană desemnată cu primirea, înregistrarea și soluționarea raportărilor interne, în condițiile art. 9 din Legea nr. 361/2022, asigurând confidențialitatea identității avertizorului și a oricărei persoane vizate de raportare. Procedura de raportare se publică pe pagina de internet a ICSU Sibiu, alături de informațiile prevăzute la art. 14 alin. (2) din Legea nr. 361/2022 (modalitățile de raportare, condițiile de protecție, autoritățile competente pentru raportarea externă – în special Agenția Națională de Integritate). Raportările se păstrează 5 ani, conform art. 7 alin. (2) din lege, după care se distrug.



(11) Sesizarea Comisiei de etică privind o abatere de la buna conduită în activitatea CDI nu se substituie, ci se completează cu posibilitatea avertizorului în interes public de a efectua o raportare externă către autoritățile competente în condițiile art. 14–17 din Legea nr. 361/2022 sau, în cazul abaterilor grave de la buna conduită în activitatea CDI prevăzute la art. 52 alin. (8) din Legea nr. 183/2024, sesizarea directă a Consiliului Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI), conform art. 60 alin. (4) din Legea nr. 183/2024.

Art. 29. (1) În cazul în care apare o sesizare, comisia numește o comisie de analiză, care citează pentru audiere persoana sau reprezentantul entității care a formulat sesizarea și persoana învinuită, în conformitate cu art. 60 alin. (2) și art. 62 alin. (1) din Legea nr. 183/2024.

(2) Comisia de analiză poate decide să citeze pentru audiere, la cererea părților sau din oficiu, orice persoană ce deține informații necesare soluționării cauzei. La cerere, identitatea persoanelor va fi păstrată confidențială.

(3) Audierile au loc în ședință secretă iar membrii comisiei sunt obligați să păstreze secretul audierilor și deliberărilor până la redactarea raportului final, conform art. 62 alin. (2) din Legea nr. 183/2024 și Regulamentului (UE) 2016/679 (GDPR).

Art. 30. (1) În urma cercetărilor efectuate, comisia de analiză elaborează un raport în termen de 60 de zile de la data primirii sesizării, conform art. 62 alin. (3) din Legea nr. 183/2024.

(2) Atunci când cele sesizate se confirmă în totalitate sau în parte, raportul, aprobat de Comisia de etică în termen de 30 de zile de la primirea acestuia, se înaintează directorului ICSU Sibiu cu propuneri privind măsurile ce se impun a fi luate, inclusiv aplicarea sancțiunilor prevăzute la art. 63 din Legea nr. 183/2024.

(3) Atunci când cele semnalate nu se confirmă, raportul se păstrează la Comisie. La cererea învinuitului, o copie a raportului îi poate fi înmănată.

(4) În toate situațiile, persoana care a formulat sesizarea va fi înștiințată de rezultatul cercetărilor, prin comunicarea unei copii a raportului. Raportul se face public pe pagina de internet a ICSU Sibiu în termen de 10 zile calendaristice de la data rămânerii definitive a hotărârii Comisiei de etică, prin necontestare la CNECSDTI, sau de la data rămânerii definitive a hotărârii CNECSDTI sau a instanței de judecată, conform art. 62 alin. (3) și (5) din Legea nr. 183/2024. Raportul rămâne postat pe pagina de internet pe o durată maximă egală cu durata cea mai mare a sancțiunilor adoptate, dar nu mai puțin de 2 ani.

(5) Personalul ICSU Sibiu nu poate fi sancționat sau prejudiciat în niciun fel pentru sesizarea cu bună-credință a comisiei de etică competente, în condițiile legii, cu privire la



cazurile de încălcare a normelor de conduită. Persoana care a efectuat raportarea cu bună-credință beneficiază de protecția prevăzută de Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, cu modificările ulterioare, în condițiile cumulative prevăzute la art. 19 (informații obținute în context profesional și motive întemeiate să se creadă că informațiile sunt adevărate la momentul raportării). Sunt interzise orice represalii, în sensul art. 3 pct. 12 și art. 22 din Legea nr. 361/2022, inclusiv: a) suspendarea, concedierea sau încetarea contractului individual de muncă; b) retrogradarea sau împiedicarea promovării; c) modificarea atribuțiilor de serviciu, a locului de muncă, a salariului ori a programului de lucru; d) refuzul accesului la formare profesională; e) acordarea unei evaluări negative a performanței profesionale; f) aplicarea unei sancțiuni disciplinare; g) constrângerea, intimidarea, hărțuirea sau ostracizarea; h) discriminarea, tratamentul defavorizant ori inechitabil; i) refuzul transformării contractului determinat în contract pe durată nedeterminată, atunci când lucrătorul avea o așteptare legitimă în acest sens; j) prejudicierea reputației persoanei. Avertizorul în interes public are dreptul la măsuri reparatorii prevăzute la art. 25 din Legea nr. 361/2022, inclusiv anularea sancțiunilor disciplinare, reintegrarea în funcție și plata despăgubirilor, în condițiile dreptului comun. Sarcina probei revine instituției, conform art. 24 alin. (3) din legea amintită, care trebuie să demonstreze că măsurile adverse au fost luate pentru motive temeinic justificate, independente de raportare.

(6) În cazurile în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii. Sesizarea organelor de urmărire penală nu împiedică desfășurarea în paralel a procedurii disciplinare și a procedurii prevăzute la art. 60–63 din Legea nr. 183/2024.

(7) Angajații răspund potrivit legii în cazurile în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, creează prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

(8) Raportul Comisiei de etică, aprobat conform alin. (2) al articolului prezent, poate fi contestat la CNECSDTI de către persoana sau persoanele găsite vinovate ori de către autorul sesizării, în termen de 20 de zile lucrătoare de la data comunicării, conform art. 62 alin. (9) din Legea nr. 183/2024. Pe perioada analizei CNECSDTI, ICSU Sibiu pune la dispoziția acestuia orice date, documente sau probe materiale cerute.

(9) Pentru abaterile constatate, conform raportului Comisiei de etică aprobat și necontestat sau rămas definitiv în urma analizei CNECSDTI, conducerea ICSU Sibiu aplică personalului CDI una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni, prevăzute la art. 63 din Legea nr. 183/2024, în funcție de gravitatea faptelor și de săvârșirea anterioară a unor fapte similare:

a) avertisment scris;



- b) retragerea definitivă și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- c) diminuarea salariului de bază cu cel mult 20%, pe o perioadă de maximum 6 luni, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control și sporurile aferente funcției de cercetare-dezvoltare;
- d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, între 1 an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un examen sau la un concurs pentru obținerea unui grad profesional superior ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și control sau ca membru în comisii de examen sau concurs;
- e) destituirea din funcția de conducere din ICSU Sibiu;
- f) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

(10) Este interzisă înscrierea la concurs sau examen pentru ocuparea unor posturi corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale ale personalului CDI de către persoane cu privire la care s-a dovedit că au săvârșit una dintre abaterile grave de la buna conduită în activitatea CDI, prevăzute la art. 27 alin. (3) din prezentul Cod etic, stabilite în ultimii 3 ani anteriori înscrierii la concursul de încadrare în sistemul de cercetare sau la examenul de promovare pe un grad profesional superior, conform art. 59 alin. (5) din Legea nr. 183/2024.

Art. 31. (1) Procedura stabilită în prezentul document nu poate înlocui cercetarea disciplinară, reglementată de Codul muncii (Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, art. 247–252).

(2) În situația în care Comisia de etică consideră că s-au săvârșit abateri disciplinare, sesizează directorul ICSU Sibiu, în vederea îndeplinirii condițiilor legale prevăzute de legislația muncii și, după caz, în vederea aplicării sancțiunilor specifice prevăzute la art. 63 din Legea nr. 183/2024.

(3) Datele contradictorii, diferențele de concepție teoretică, experimentală sau de practică, erorile materiale de citare, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării, dezvoltării și inovării și nu constituie abateri de la buna conduită, în conformitate cu art. 53 din Legea nr. 183/2024.



CAPITOLUL VI. DISPOZIȚII FINALE

Art. 32. Prezentul Cod va fi îmbunătățit periodic, dată fiind complexitatea activităților desfășurate la nivelul ICSU Sibiu și evoluția cadrului normativ național și european privind cercetarea, dezvoltarea și inovarea.

Art. 33. Orice modificare adusă prezentului Cod etic va fi adusă la cunoștința tuturor angajaților ICSU Sibiu prin grija Comisiei de etică, inclusiv prin publicarea pe pagina de internet a institutului (www.icsusib.ro).

Art. 34. Prevederile prezentului Cod etic nu au caracter limitativ, orice alte dispoziții speciale în materie sunt aplicabile categoriilor de salariați cărora le sunt adresate. Prezentul Cod etic se completează cu următoarele acte normative și interne, în ordinea ierarhiei juridice: a) Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului CDI; b) Legea nr. 752/2001 republicată privind Academia Română; c) Codul muncii (Legea nr. 53/2003 republicată); d) Statutul Academiei Române modificat prin Hotărârea Adunării Generale a Academiei Române nr. 4/13.03.2025; e) HG nr. 1.568/2024 și HG nr. 1.569/2024; f) OMEC nr. 6.886/10.12.2025 (Codul de etică și deontologie profesională al personalului CDI); g) Normele metodologice ale Academiei Române; h) Regulamentul de organizare și funcționare al ICSU Sibiu; i) Regulamentul intern al ICSU Sibiu; j) Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului științific al ICSU Sibiu; k) Metodologia cadru de concurs pentru ocuparea posturilor de cercetare în ICSU Sibiu; l) Metodologia cadru de examen de promovare pentru obținerea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare în ICSU Sibiu. În caz de neconcordanță, prevalează actele normative superioare conform principiului ierarhiei normelor juridice (art. 4 alin. (3) din Legea nr. 24/2000).

Art. 35. Prezentul Cod etic este aprobat de Consiliul științific al Institutului și avizat de Secția de Științe Istorice și Arheologie a Academiei Române, în temeiul art. 27 lit. e) din Statutul Academiei Române.

Art. 36. Prezenta revizie a Codului etic (Ediția 2, Revizia 0) a fost aprobată de Consiliul științific al ICSU Sibiu în ședința din 23 iunie 2026 și intră în vigoare după avizarea de către Secția de Științe Istorice și Arheologie a Academiei Române, conform art. 27 lit. e) din Statutul Academiei Române.

Art. 37. La data intrării în vigoare a prezentei ediții se abrogă Codul etic al ICSU Sibiu adoptat în data de 19.10.2018, precum și orice alte reglementări interne contrare.



ACADEMIA ROMÂNĂ
INSTITUTUL DE CERCETĂRI SOCIO-UMANE SIBIU

RO – 550024 Sibiu, Bulevardul Victoriei, 40

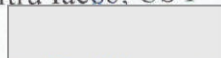
centrala: 0040269212604; e-mail: secretariat@icsusib.ro; www.icsusib.ro; CIF: 4241214



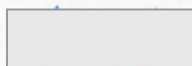
Art. 38. Codul etic poate fi modificat, în urma apariției unor noi reglementări privind cercetarea științifică, inclusiv în cazul modificării Statutului Academiei Române, a Legii nr. 183/2024 sau a normelor metodologice subsecvente.

Elaborat / revizuit:

Dr. Dumitru Iacob, CS I



Dr. Nicolae-Alexandru Nicolaescu, CS II



Avizat:

Dr. Spânu, Anda-Lucia, CS II



Sibiu,

15 iunie 2026